

ETICKÝ KÓDEX CENTRA PRE DETI A RODINY MARTIN

Preambula

Centrum pre deti a rodiny Martin (ďalej len CDR Martin) stanovuje tento Etický kódex (ďalej len EK), ktorým sú povinní riadiť sa zamestnanci CDR Martin. Nadriadeným orgánom CDR Martin je Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave.

Zamestnanci CDR Martin prijímajú tento Etický kódex zamestnanca ako morálny záväzok upravujúci mravné postoje, správanie a jednanie všetkých zamestnancov voči deťom, mladistvým a ich rodičom, spolupracovníkom, verejnosti a CDR Martin samotnému.

Etický kódex nie je všeobecne záväzným právnym predpisom, ale je súborom pravidiel dopĺňujúcich zákonné a iné právne predpisy. Jeho význam spočíva predovšetkým v tom, že jasne hovorí na akých hodnotách a medziľudských vzťahoch náš CDR Martin stavia a o akých spolupracovníkov sa chce opierať aj do budúcnosti.

Usilujeme sa o otvorené a rešpektujúce hodnoty ľudí, ktorí ho pomáhajú vytvoriť.

Základnými hodnotami, ktoré má každý zamestnanec cítiť a tým vytvárať základ pre vybudovanie a udržanie dôvery verejnosti sú kvalita, osobný prístup, zodpovednosť, efektívnosť, tímová práca.

Našou snahou je zaistiť CDR Martin prosperitu zamestnancom, deťom a mladým dospelým, pre čo najkvalitnejšie zázemie.

Článok I – Etická zodpovednosť voči zamestnávateľovi

Zamestnanci

- chránia dobré meno CDR Martin a jeho záujmy
- sú bezúhonní
- vyhýbajú sa akýmkoľvek sociálnopatologickým javom /patologické hráčstvo, drogy, alkohol, nadväzovanie intímneho vzťahu s deťmi a iné/, ktoré by vážne ohrozovali poškodenie dobrého mena CDR Martin
- dôstojne reprezentujú CDR Martin
- sú aktívni, nečakajú na pokyny Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny v Bratislave
- sú flexibilní, snažia sa o zavedenie inovatívnych metód a postupov a ich aplikácii

- neobohacujú sa na úkor CDR Martin • sú povinní bezodkladne informovať zamestnávateľa o dôležitých faktoch týkajúcich sa detí, zamestnancov a pracovno – právnych náležitostí
- konajú vždy v súlade so svojim najlepším vedomím a svedomím
- zodpovedajú za poriadok a čistotu v CDR Martin a za bezpečnosť a zdravie všetkých detí

Článok II – Etická zodpovednosť zamestnancov voči deťom

- zamestnanci zachovávajú mlčanlivosť vo veciach dieťaťa, informácie o dieťati sú dôverné
- zamestnanci sa k deťom správajú zdvorilo, čestne, zodpovedne a sú deťom pozitívnym príkladom
- zamestnanci majú prísny zákaz akéhokoľvek telesného trestu voči zvereným deťom
- dbajú o to, aby bolo dieťa čo najviac integrované
- dbajú, aby dieťa bolo čo najviac zapojené do spolurozhodovania o sebe
- zamestnanci chránia dieťa umiestnené v CDR Martin a im zverené do starostlivosti
- zabezpečujú a poznajú potreby dieťaťa
- hľadajú riešenia, ktoré pomáhajú dieťaťu prekonať traumu s umiestnením v CDR Martin
- dodržiavajú jednotný výchovný postup pri deťoch
- dodržiavajú tímovú spoluprácu a pracujú tímovo
- dbajú na dodržiavanie súrodeneckých väzieb, pokiaľ súrodenci nie sú umiestnení spoločne zabezpečujú kontakt medzi nimi
- vytvárajú vhodné podmienky na prácu s rodinou dieťaťa
- zamestnanci nesmú rodičov, príbuzných alebo osoby, ktorá je dieťaťu blízka zosmiešňovať, znevažovať, ponižovať, osočovať, diskriminovať pred deťmi alebo inými osobami
- násilie, psychické a fyzické obťažovania sú zakázané – v prípade zistenia týchto skutočností sa postupuje podľa právnych predpisov Slovenskej republiky a považuje sa za porušenie pracovnej disciplíny

Článok III – Etická zodpovednosť voči kolegom

- komunikácia medzi zamestnancami je založená na vzájomnej úcte, tolerancii a slušnosti
- nadávky, osočovanie, ponižovanie, diskriminácia, znevažovanie, zosmiešňovanie, násilie, psychické a fyzické obťažovania sú zakázané
- zakázané je akékoľvek nahrávanie zamestnancov CDR Martin /kamera, diktafón/ s výnimkou, ak bol zamestnanec na nahrávanie vopred upozornený a súhlasil s ním
- zamestnanci sú povinní predchádzať konfliktom na pracovisku

Článok IV – Etická zodpovednosť zamestnávateľa voči zamestnancovi

- vzťahy na pracovisku sú založené na transparentnosti, otvorenej komunikácii, vzájomnej dôvere, úcte a rešpekte
- zamestnanci CDR Martin majú slobodné právo vyjadriť svoj názor bez

- akýchkoľvek následkov, či sankcií
- zamestnanci dbajú o svoj profesionálny rast

Článok V – Záväznosť Etického kódexu

- predstavuje súbor pravidiel, ktoré sú záväzné pre každého zamestnanca bez výnimky
- porušenie EK sa sankcionuje (napomenutie, výzva k primeranej náprave, náhrada škody, výpoveď)
- každý zamestnanec je povinný informovať o porušení etického kódexu, oznámenie sa môže podať písomne alebo elektronickou poštou
- tento Etický kódex nadobúda účinnosť odo dňa 20. 05. 2021 a je záväzný pre všetkých pracovníkov CDR Martin.

Mgr. Alena Matejová, riaditeľka CDR Martin