

Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb pri Centre pre deti a rodiny Martin, Hviezdoslavova č. 62, 036 01 Martin zastúpená,
Ľubošom Líškom predsedom
(ďalej len „odborová organizácia“)

na jednej strane

a

Zamestnávateľ Centrum pre deti a rodiny Martin, Hviezdoslavova č. 62, 036 01 Martin zastúpený,
Mgr. Alenou Matejovou riaditeľkou
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na druhej strane

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

DODATOK č. 3

ku

Kolektívnej zmluve na roky 2021 - 2022

I

Kolektívna zmluva na roky 2021-2022 uzatvorená dňa 28.6.2021 v Martine (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa mení a dopĺňa takto:

a) v článku 60 kolektívnej zmluvy sa pôvodné znenie v ods. 3 vypúšťa a nahrádza sa novým znením:

„Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie od 1.5.2022 formou: elektronickej stravovacej karty **UpDéjeuner**, spoločnosti **Up Déjeuner**, s. r. o.“

b) v článku 60 kolektívnej zmluvy sa pôvodné znenie v ods. 4 vypúšťa a nahrádza sa novým znením:

„Zamestnávateľ umožní zamestnancom od 1.5.2022 výber medzi zabezpečením stravovania formou elektronickej stravovacej karty **UpDéjeuner** alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie v sume podľa § 152 ods. 8 Zákonníka práce.“

c) v článku 60 kolektívnej zmluvy sa pôvodné znenie v ods. 6 vypúšťa a nahrádza sa novým znením:

„Zamestnávateľ od 1.5.2022 prispeje zamestnancom na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP, 55 % ceny jedla. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom okrem príspevku na stravovanie podľa § 152 ods. 3 ZP aj ďalší príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu vo výške 0,95,- euro.“

II.

1. Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy sú týmto dodatkom č. 2 ku kolektívnej zmluve nedotknuté, ostávajú v platnosti a sú nezmenené.
2. Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňom po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
3. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania dodatku ku kolektívnej zmluve, aby jeden exemplár dodatku bol k dispozícii na pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre ZO OZ v rámci jeho pôsobnosti.
4. Dodatok ku kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok ku kolektívnej zmluve prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzatvárajú ho v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak toho, že vyjadruje ich slobodnú a skutočnú vôľu ho podpisujú.

V Martine dňa 29.4.2022

.....
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....
predseda odborovej organizácie